Informe de evaluación sobre el cumplimiento de las obligaciones de Publicidad Activa

## C:\Users\anam.ruiz\Pictures\PEQUEÑO CTBG 1 B texto AAI.png

|  |  |
| --- | --- |
| **Entidad evaluada** | Confederación Plena Inclusión (CPI) |
| **Fecha de la evaluación** | 25/09/2023Segunda revisión: 27/10/2023 |
| **URL de la entidad** | https://www.plenainclusion.org/ |

**Tipo de sujeto obligado**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Código de Sujeto | Sujetos incluidos |  |
| 2.1.a | Administración General del Estado, Administraciones de las Comunidades Autónomas  |  |
| 2.1.a.1 | Ciudades Autónomas y las entidades que integran la Administración Local |  |
| 2.1.b | Mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales  |  |
| 2.1.c | Organismos y entidades vinculadas o dependientes de administraciones públicas. Entidades Públicas Empresariales. |  |
| 2.1.d | Entidades de Derecho Público con personalidad jurídica propia, vinculadas a cualquiera de las Administraciones Públicas o dependientes de ellas, |  |
| 2.1.e | Corporaciones de Derecho Público, |  |
| 2.1.f | Órganos constitucionales o de relevancia constitucional |  |
| 2.1.g | Sociedades Mercantiles y Fundaciones del Sector Público |  |
| 2.1.h | Asociaciones constituidas por las Administraciones, organismos y entidades publicas |  |
| 3.a | Partidos políticos, organizaciones sindicales y organizaciones empresariales |  |
| 3.b | Entidades privadas que perciban durante el período de un año ayudas o subvenciones públicas en una cuantía superior a 100.000 euros | **x** |

**Obligaciones de publicidad activa que le son de aplicación**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Bloque de obligaciones** | **Obligaciones** |  |
| **Institucional, Organizativa y de Planificación. Registro de Actividades de Tratamiento** | Normativa aplicable | **x** |
| Funciones | **x** |
| Registro de Actividades de Tratamiento |  |
| Descripción estructura organizativa | **x** |
| Organigrama | **x** |
| Identificación Responsables | **x** |
| Perfil y trayectoria profesional responsables | **x** |
| Planes y Programas  |  |
| Grado de cumplimiento y resultados |  |
| Indicadores de medida y valoración |  |
| **Relevancia Jurídica** | Directrices, instrucciones, acuerdos, circulares o respuestas a consultas |  |
| Anteproyectos de Ley |  |
| Proyectos de Decretos Legislativos |  |
| Proyectos de Reglamentos |  |
| Memorias e informes que conformen los expedientes de elaboración de los textos normativos |  |
| Documentos sometidos a información pública durante su tramitación |  |
| **Económica, Presupuestaria y Estadística** | Contratos  | **x** |
| Modificaciones de contratos  |  |
| Desistimientos y Renuncias  |  |
| Datos estadísticos sobre contratos |  |
| Contratos Menores | **x** |
| Relación de los convenios suscritos | **x** |
| Encomiendas y Encargos |  |
| Subcontrataciones |  |
| Subvenciones y ayudas públicas  | **x** |
| Presupuestos | **x** |
| Ejecución presupuestaria |  |
| Cumplimiento de los objetivos de estabilidad presupuestaria |  |
| Cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad financiera |  |
| Cuentas anuales | **x** |
| Informes de auditoría de cuentas y de fiscalización por órganos de control externo | **x** |
| Retribuciones anuales Altos Cargos y máximos responsables | **x** |
| Indemnizaciones percibidas por Altos Cargos con ocasión del abandono del cargo |  |
| Resoluciones de autorización o reconocimiento de compatibilidad de empleados. |  |
| Autorización para actividad privada al cese de altos cargos en la AGE, CCAA o EELL |  |
| Declaraciones anuales de bienes de los representantes locales |  |
| Declaraciones de actividades de los representantes locales |  |
| Información estadística necesaria para valorar el grado de cumplimiento y calidad de los servicios públicos de su competencia |  |
| **Información Patrimonial** | Relación de los bienes inmuebles que sean de su propiedad o sobre los que ostenten algún derecho real. |  |

I. Localización y Estructuración de la Información de Transparencia

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Localización de la información de transparencia** | Enlace o banner visible en la página home | **x** |  |
| Enlace dependiente de un acceso de la página home  |  |
| No existe un apartado específico de transparencia |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Estructuración de la información de transparencia** | La información está estructurada conforme al patrón definido por la LTAIBG | **x** |  |
| La información está organizada aunque no se ajusta al patrón definido por la LTAIBG |  |
| la información se presenta dispersa sin agrupación ni ordenación alguna |  |

1. **Resultados de las evaluaciones de cumplimiento realizadas a la entidad.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Año de la evaluación | Índice de Cumplimiento alcanzado | Número de recomendaciones efectuadas | Número de recomendaciones aplicadas |
| 2020 | 47,1% | 8 | 4\* |
| 2021 | 64,3% | 4 | 3 |

\*Entre las recomendaciones aplicadas, se contabilizan dos revisiones de oficio efectuadas por este Consejo: la no aplicabilidad de la obligación ejecución presupuestaria a entidades privadas y la revisión de los criterios de valoración del atributo publicación en formatos reutilizables.

| Relación de las recomendaciones efectuadas en la última evaluación |
| --- |
| * Respecto de la publicación de contenidos, sigue sin publicarse:
* En el bloque de información económica no se publica información sobre los contratos adjudicados por administraciones públicas, los convenios celebrados con administraciones públicas y las subvenciones concedidas por administraciones públicas.
* Respecto del cumplimiento de los criterios de calidad en la publicación de la información, sigue sin publicarse la fecha en que se revisó o actualizó por última vez la información obligatoria publicada en el Portal de Transparencia o en la web de la entidad.
 |

1. **Resultados de la tercera evaluación del cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa**

III.1 Información Institucional, Organizativa y de Planificación.

| Grupo de obligaciones | Obligación | Publicada | Observaciones |
| --- | --- | --- | --- |
| Información Institucional | Normativa aplicable |  | Localizable en el apartado Normas reguladoras del Portal de Transparencia.  |
| Funciones |  | Localizable en los apartados Misión, ética y valores y Fines de Plena Inclusión del Portal de Transparencia |
| Información Organizativa | Descripción estructura organizativa |  | Localizable en el acceso Diseño Organizativo |
| Organigrama |  | Localizable en el apartado Organigrama Visual.No se publica en formato reutilizable. |
| Identificación Responsables |  | Localizable a través delosaccesos Junta Directiva y Organigrama detallado |
| Perfil y trayectoria profesional responsables |  | Localizable a través del acceso Junta Directiva. |

Análisis de la información Institucional, Organizativa y de Planificación

**Contenidos**

La información publicada contempla la totalidad de los contenidos obligatorios establecidos en los artículos 6 y 6 bis de la LTAIBG.

**Calidad de la Información**

El organigrama no se publica en formato reutilizable.

III.2 Información Económica, Presupuestaria y Estadística.

| Bloque de Obligaciones | Obligación | Publicada | Observaciones |
| --- | --- | --- | --- |
| Contratos | Contratos adjudicados |  | Localizable en el apartado Subvenciones, convenios y contratos del Portal de Transparencia |
| Convenios | Relación de los convenios suscritos |  | Localizable en el apartado Subvenciones, convenios y contratos del Portal de Transparencia |
| Subvenciones  | Subvenciones y ayudas públicas concedidas |  | Localizable en el apartado Subvenciones, convenios y contratos del Portal de Transparencia |
| Presupuestos | Presupuestos |  | Localizables en el apartado Presupuestos del Portal de Transparencia |
| Cuentas | Cuentas anuales |  | Localizables en el apartado Cuentas del Portal de Transparencia |
| Informes de auditoría de cuentas y de fiscalización por órganos de control externo |  | Localizables en el apartado Cuentas del Portal de Transparencia |
| Retribuciones | Retribuciones anuales Altos Cargos y máximos responsables |  | En el apartado Junta Directiva se informa de que sus miembros no perciben remuneración por el desempeño de sus cargos. Por otra parte, aunque en el apartado Condiciones laborales del Portal de Transparencia, se publica un fichero Excel que contiene información sobre las diferentes bandas salariales existentes en la organización, esta información no se corresponde con el contenido material de esta obligación, que está referido a las retribuciones individuales percibidas por el Director de la entidad. |

Análisis de la Información de Económica, Presupuestaria y Estadística

**Contenidos**

La información publicada no contempla la totalidad de los contenidos obligatorios establecidos en los artículos 8 de la LTAIBG, que son aplicables a la entidad:

* No se ha localizado información sobre las retribuciones percibidas por el Director de la entidad.

**Calidad de la Información**

1. **Índice de Cumplimiento de la Información Obligatoria**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Contenido | Forma | Estructuración | Accesibilidad | Claridad | Reutilización | Actualización | Total |
| Institucional, Organizativa y de Planificación | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Económica , Presupuestaria y Estadística | 92,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 98,9 |
| *Índice de Cumplimiento de la Información Obligatoria* | ***95,4*** | ***100,0*** | ***100,0*** | ***100,0*** | ***100,0*** | ***100,0*** | ***100,0*** | ***99,3 (100)*** |

El Índice de Cumplimiento de la Información Obligatoria (ICIO) se sitúa en el 99,3%. Dado que el factor que explica el Índice de Cumplimiento alcanzado, es que no se informa de manera individualizada sobre las retribuciones percibidas por el Director de la entidad, por parte de este Consejo se considera que el nivel de cumplimiento puede situarse en el 100%. Respecto de la revisión de cumplimiento efectuada en 2021, se ha producido un incremento de 35,7 puntos porcentuales, atribuibles a la aplicación de las 4 recomendaciones efectuadas en dicho año.

1. **Conclusiones**

Como se ha indicado, el ICIO alcanzado por la Confederación Plena Inclusión se sitúa en el 100% de cumplimiento, incrementándose en el 55,5% respecto de la última evaluación realizada. Esto es debido a la aplicación del 100% de las recomendaciones efectuadas en 2020 que quedaron pendientes de implementación en 2021.

Este Consejo **valora muy positivamente** el esfuerzo realizado por la Confederación Plena Inclusión para mejorar el cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa que le son de aplicación, y recomienda que se publique información individualizada sobre las retribuciones percibidas por el Director.

Madrid, octubre de 2023.

**Anexo: Criterios de medición de los atributos de la información**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **PRINCIPIOS GENERALES** | **CRITERIO** | **DESCRIPCION** | **VALOR** | **SIGNIFICADO** |
| PUBLICACIÓN | CONTENIDO | Se obliga su publicación por la Ley19/21013 | 10 | SI se publica el contenido de la obligación exigida |
| 0 | NO se publica el contenido de la obligación exigida |
| FORMA | Modo de presentar la información | 10 | De forma DIRECTA en la misma web o con enlace directo a la información |
| 0 | De forma INDIRECTA pero sin dirigir a la información a la que se refiere |
| ACTUALIZACIÓN | Se identifica la fecha de datación de la información | 10 | Tiene FECHA y está dentro de los TRES meses previos a la fecha de consulta |
| 5 | Tiene FECHA pero NO ESTA ACTUALIZADO dentro de los tres meses |
| 0 | NO SE CONOCE la fecha de publicación de la información |
| ATRIBUTOS | ACCESIBILIDAD | Número de clics para acceder a la información desde la página principal de transparencia | 10 | 3 clics como máximo |
| 9 | 4 |
| 8 | 5 |
| 7 | 6 |
| 6 | 7 |
| 5 | 8 |
| 4 | 9 |
| 3 | 10 |
| 2 | 11 |
| 1 | 12 |
| 0 | Más de 12 clics |
| CLARIDAD | Lenguaje fácil de entender por el público general. La información compleja se acompaña de comentarios, glosarios, textos introductorios o similares | 10 | MUY comprensible o con ayudas, en su caso |
| 9 |   |
| 8 | Comprensible |
| 7 |   |
| 6 | Normal |
| 5 |   |
| 4 | Poco comprensible |
| 3 |   |
| 2 | Difícilmente comprensible |
| 1 |   |
| 0 | NADA comprensible |
| ESTRUCTURACIÓN | Información organizada siguiendo una lógica clara | 10 | la información se encuentra ordenada en grupos de materias, temáticas o de acuerdo con los bloques o grupos de información de la ley |
| 0 | la información se presenta dispersa sin agrupación ni ordenación alguna |
| Reutilización | Formatos según Ley 37/2007 | 10 | Es un formato reutilizable establecido |
| 0 | NO es un formato reutilizable |
| WEB | LUGAR PUBLICACION | Dónde quedan publicadas las obligaciones de publicidad activa | 10 | Apartado específico o banner en la página inicial del sitio |
| 5 | Apartado específico pero NO en la página de inicio |
| 0 | No existe un apartado específico de transparencia |