



Plan de Objetivos 2022 del CTBG



ÍNDICE

1.	PRESENTACIÓN	3
2.	MARCO REFERENCIAL	6
	➤ FUNCIONES LEGALES	7
	➤ PE 2022-2025	8
3.	EJES ESTRATÉGICOS, OBJETIVOS Y ACTIVIDADES	10
	➤ EJE INSTITUCIONAL	10
	➤ EJE TRAMITACIÓN	15
	➤ EJE EVALUACIÓN	20
	➤ EJE ASESORAMIENTO	22
	➤ EJE IMPULSO	25
	➤ EJE FORMACIÓN	28
	➤ EJE COOPERACIÓN	32



1. PRESENTACIÓN

El Consejo de Transparencia y Buen Gobierno (CTBG) aprobó en 2021 un Plan Estratégico para el período 2022-2025 que despliega los objetivos estratégicos que han de presidir la actividad del organismo durante el próximo cuatrienio.

El Plan estructura estos objetivos en torno a siete ejes de actuación: INSTITUCIONAL, TRAMITACIÓN, EVALUACIÓN, ASESORAMIENTO, IMPULSO, FORMACIÓN y COOPERACIÓN. Los objetivos señalados en el Plan son los objetivos “estratégicos” del CTBG para los próximos cuatro años, es decir, no constituyen ni representan la totalidad de los objetivos que puede proponerse el Consejo como institución sino aquellos vinculados y necesarios para la consecución de uno o varios resultados de importancia decisiva para la misión y la visión de aquel. Los objetivos vinculados con la gestión diaria del CTBG –la tramitación de las reclamaciones o las denuncias que se le formulen, la elaboración de la Memoria de Actividades de la institución, el pago de las nóminas de haberes de su personal, el mantenimiento de las oficinas sede del Consejo, etc.- no forman parte del Plan aunque constituyen, obviamente y al igual que los objetivos estratégicos, metas para la gestión de la organización y directrices esenciales para el adecuado desarrollo de aquella.

El Plan considera dos tipos de objetivos estratégicos: objetivos estratégicos verticales y objetivos estratégicos transversales. Los primeros son aquellos que se vinculan a las grandes líneas de actuación que posibilitan el cumplimiento de la Misión del Consejo, mientras que los segundos son aquellos objetivos de cuyo cumplimiento depende materialmente la realización de los demás, actúan por lo tanto, como factores determinantes para la consecución de los objetivos verticales.

Ambos tipos de objetivos estratégicos se desglosan a su vez en uno o más objetivos específicos. Estos objetivos específicos constituyen la base operativa de la planificación, desglosándose individualmente en una serie de medidas, que representan las tareas o actividades que debe implementar el Consejo para el cumplimiento de cada uno de los objetivos y que tienen fijados en el Plan, también individualmente, un resultado –meta- y un cronograma, a partir de los que se establecen los indicadores de seguimiento que harán posible la posterior medición y



evaluación de los resultados obtenidos en la ejecución de aquel, así como los retos o riesgos que deben ser tenidos en cuenta para su consecución.

La siguiente tabla muestra los objetivos específicos del Consejo para el cuatrienio 2022-2025, junto con el Eje de actuación en que se incardinan y con los Objetivos Estratégicos –verticales (OEV) u horizontales (OET) – a los que están asociados.

Eje Actuación	Objetivos Estratégicos	Objetivos específicos
Eje INSTITUCIONAL	OET 1: Adecuar los recursos y la estructura del Consejo a sus competencias y funciones	Oet 1.1: Adecuar la dotación de recursos humanos Oet 1.2: Mejorar la estructura organizativa del Consejo mediante la creación de estructuras funcionales especializadas
	OEV 1: Implantar un modelo de gestión propio basado en los procesos y orientado a resultados, a la calidad y a la mejora continua	Oev 1.1: Diseñar e implantar un modelo de gestión orientado a resultados Oev 1.2: Establecer un proceso continuo de revisión y mejora de la presencia del CTBG en Internet
Eje TRAMITACIÓN	OEV 2: Mejorar la gestión de las reclamaciones de la ciudadanía respecto del derecho de acceso a la información	Oev 2.1: Mantener los tiempos de tramitación de las reclamaciones Oev 2.2: Mejorar el cumplimiento de las resoluciones Oev.2.3: Mejorar la información interna y externa sobre reclamaciones
	OET 2: Regular el procedimiento de tramitación de las reclamaciones en materia de DAIP	Oet 2.1: Regular los aspectos del procedimiento de tramitación que requieren una normativa específica
Eje EVALUACIÓN	OEV 3: Mejorar la evaluación del cumplimiento de la LTAIBG	Oev 3.1: Generar e implantar MESTA 2.0 Oev 3.2: Implantar un sistema de certificación de la transparencia
Eje ASESORAMIENTO	OEV 4: Aclarar, fijar los contenidos y el alcance de las disposiciones incluidas en la Ley adoptando CI y recomendaciones en este ámbito	Oev 4.1: Proporcionar a MESTA 2.0. el necesario respaldo interpretativo Oev 4.2: Proporcionar el necesario respaldo interpretativo en materia de DAIP
		Oev 4.3: Impulsar la facultad de asesoramiento del CTBG en materia de derecho de acceso y publicidad activa
Eje IMPULSO	OEV 5: Impulsar la cultura de la transparencia	Oev 5.1: Establecer foros estables de debate y difusión Oev 5.2: Publicar un boletín o <i>newsletter</i> periódico
Eje FORMACIÓN	OEV 6: Lograr un mayor conocimiento y sensibilización hacia	Oev 6.1: Suscribir un convenio de colaboración entre el CTBG y el



	la transparencia mediante el desarrollo de actividades formativas	Instituto Nacional de Administración Pública (INAP) Oev 6.2: Participar en másteres y cursos de especialización organizados por Universidades y Centros de Formación Oev 6.3: Realizar actividades formativas en colaboración con Colegios Profesionales y organizaciones de la sociedad civil Oev 6.4: Realizar cursos específicos de formación para las UITs en colaboración con la DG Gobernanza Pública
Eje COOPERACIÓN	OEV 7: Cooperar con todos los actores relacionados con la política de transparencia para garantizar su desarrollo.	Oev 7.1: Impulsar la institucionalización de la Red estatal de Consejos y Comisionados de Transparencia (RCCT) como plataforma de encuentro de los órganos garantes para el análisis de las cuestiones y el impulso de los objetivos de interés común Oev 7.2: Incrementar la cooperación del CTBG con las entidades y organizaciones de la sociedad civil especializadas en transparencia y DAIP

Finalmente, el Plan Estratégico 2022-2025 del Consejo, prevé que su despliegue se efectúe mediante la elaboración de planes anuales de objetivos que cuantifiquen, para cada una de las anualidades de desarrollo del Plan, las metas anuales a alcanzar para posibilitar la consecución de los objetivos contemplados en éste.

El primero de estos planes anuales es el que se contiene en este documento.



2. MARCO REFERENCIAL

El CTBG es una Autoridad Administrativa Independiente de ámbito estatal (AAI), creada por la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Buen Gobierno (LTAIBG) y adscrita a efectos orgánicos a la Secretaría de Estado de Función Pública (SEFP) del Ministerio de Hacienda y Función Pública (MHFP).

Las AAI son entidades de derecho público con personalidad jurídica propia, vinculadas a la Administración General del Estado (AGE), que tienen atribuidas funciones de regulación o supervisión de carácter externo sobre sectores económicos o actividades determinadas, por requerir su desempeño de independencia funcional o una especial autonomía respecto de la Administración. Así, el CTBG tiene encomendadas distintas funciones de supervisión y control sobre la actuación en materia de transparencia y de acceso de los ciudadanos y ciudadanas a la información pública de los organismos, entidades e instituciones del Estado y respecto de la publicación proactiva de información sobre su actividad por parte de determinadas entidades privadas (partidos políticos, sindicatos, organizaciones empresariales y entidades subvencionadas con cargo a recursos públicos) también de ámbito estatal.

Estas funciones determinan el ámbito de actuación del organismo y constituyen el marco de trabajo o *framework* en el que el equipo directivo del Consejo debe proyectar sus objetivos estratégicos, definir las metas que se propone alcanzar dentro de cada uno de ellos y ordenar en consecuencia tanto sus tareas y actividades como los medios y recursos de que dispone para acometerlas.

Esta labor de planificación es, además, obligatoria para el organismo. El CTBG –como el resto de las AAI de ámbito estatal- está comprendido en el ámbito de aplicación de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas, cuyo art. 3.g), señala como principio legal de actuación de todos los organismos y entidades a que resulta de aplicación el principio de *“Planificación y dirección por objetivos y control de la gestión y evaluación de los resultados de las políticas públicas”*.

Como se ha dicho en el anterior epígrafe de este documento, el Consejo ya ha abordado esta labor de planificación en 2015 y en 2021, diseñando sendos planes estratégicos.



➤ FUNCIONES LEGALES

FUNCIONES DEL CONSEJO

- a) Adoptar recomendaciones para el mejor cumplimiento de las obligaciones contenidas en esta Ley.
- b) Asesorar en materia de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.
- c) Informar preceptivamente los proyectos normativos de carácter estatal que desarrollen esta Ley o que estén relacionados con su objeto.
- d) Evaluar el grado de aplicación de esta Ley. Para ello, elaborará anualmente una memoria en la que se incluirá información sobre el cumplimiento de las obligaciones previstas y que será presentada ante las Cortes Generales.
- e) Promover la elaboración de borradores de recomendaciones y de directrices y normas de desarrollo de buenas prácticas en materia de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.
- f) Promover actividades de formación y sensibilización para un mejor conocimiento de las materias reguladas por esta Ley.
- g) Colaborar, en las materias que le son propias, con órganos de naturaleza análoga.
- h) Aquellas otras que le sean atribuidas por norma de rango legal o reglamentario.

FUNCIONES DE LA PRESIDENCIA

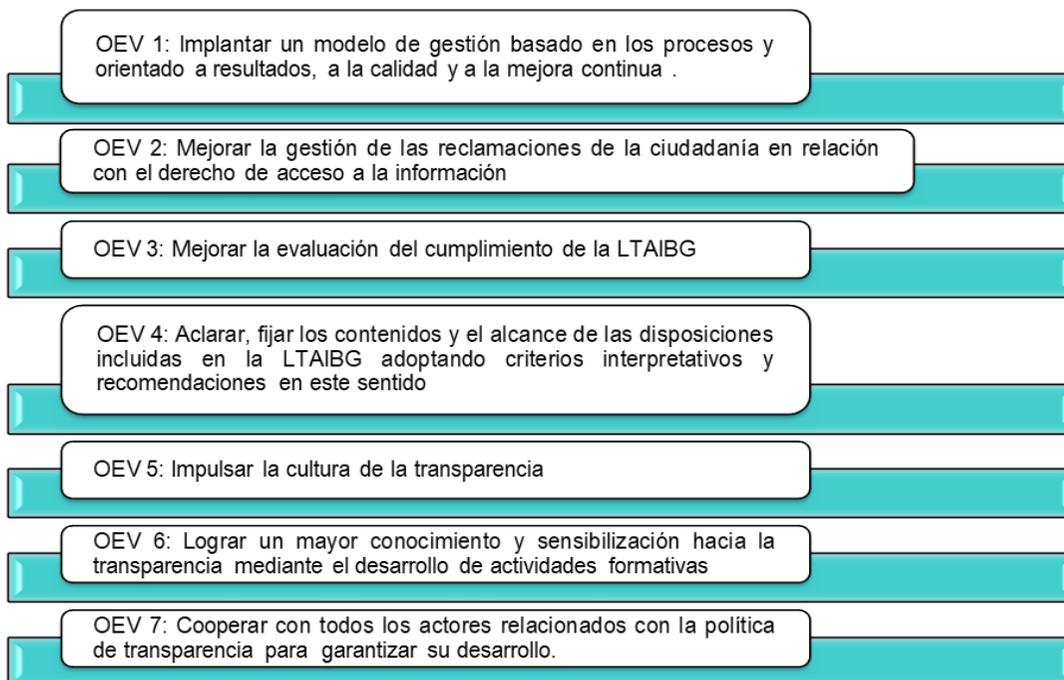
- a) Adoptar criterios de interpretación uniforme de las obligaciones contenidas en esta Ley.
- b) Velar por el cumplimiento de las obligaciones de publicidad contenidas en el capítulo II del título I de acuerdo con lo previsto en el artículo 9 de esta Ley.
- c) Conocer de las reclamaciones que se presenten en aplicación del artículo 24 de esta Ley.
- d) Responder las consultas que, con carácter facultativo, le planteen los órganos encargados de tramitar y resolver las solicitudes de acceso a la información.



- e) Instar el inicio del procedimiento sancionador previsto en el título II de esta Ley. El órgano competente deberá motivar, en su caso, su decisión de no incoar el procedimiento.
- f) Aprobar el anteproyecto de presupuesto.
- g) Aquellas otras que le sean atribuidas por norma de rango legal o reglamentario.

➤ PE 2022-2025

❖ OBJETIVOS ESTRATÉGICOS VERTICALES:





❖ *OBJETIVOS ESTRATÉGICOS HORIZONTALES*

OET 1: Adecuar los recursos y la estructura del Consejo a sus competencias y funciones.

OET 2: Regular específicamente el procedimiento de tramitación de las reclamaciones en materia de DAIP

❖ *SIETE EJES ESTRATÉGICOS:*

- I. Eje INSTITUCIONAL.
- II. Eje TRAMITACIÓN.
- III. Eje EVALUACIÓN.
- IV. Eje ASESORAMIENTO.
- V. Eje IMPULSO.
- VI. Eje FORMACIÓN.
- VII. Eje COOPERACIÓN.



3. EJES ESTRATÉGICOS, OBJETIVOS Y ACTIVIDADES

➤ EJE INSTITUCIONAL

En el ámbito del Eje de acción Institucional del Consejo se incardinan las actuaciones relacionadas con la organización y funcionamiento del CTBG como institución.

En este Eje se integran:

- Las actividades y tareas vinculadas con la dirección y gobernanza de la institución.
- Las actividades y tareas relativas a la representación institucional de la misma, incluida su presencia en Internet.
- Las actividades y tareas propias del área de comunicación del Consejo, esto es, de seguimiento de la presencia de la institución en los medios tanto convencionales como digitales -incluidos los social media- y de transmisión a los mismos de los mensajes de interés general de aquélla y de sus actividades y principales resultados.
- Las actividades y tareas relacionadas con la rendición de cuentas del CTBG tanto a las Cortes Generales como a la sociedad y el público en general.
- La gestión de los asuntos generales de la institución, necesarias para su funcionamiento

Los objetivos estratégicos del CTBG en el ámbito funcional del Eje Institucional son los dos siguientes:

- El OET1, de carácter transversal y referido a la adecuación de los recursos y la estructura del Consejo a sus competencias y funciones.
- El OEV1, de carácter vertical y consistente en implantar en el Consejo un modelo propio de gestión, basado en los procesos y orientado a resultados, a la calidad y a la mejora continua.



Como objetivos o actividades específicas para 2022 se prevén, primeramente la adecuación de la dotación de recursos humanos a las necesidades de la institución. En segundo lugar, el desarrollo de dos de las actividades necesarias para lograr el objetivo de mejora de la estructura organizativa del Consejo mediante la creación de nuevas unidades especializadas, cuya consecución está prevista para los años 2023 y 2024. Y en tercer lugar, el desarrollo de gran parte de las actividades necesarias para la implantación de un modelo de gestión orientado a resultados y a la mejora continua.

OET 1: Adecuación de los recursos y la estructura del Consejo a sus competencias y funciones				
Objetivos específicos	Indicadores	Línea base	Meta	Unidades que intervienen
Oet 1.1: Adecuar la dotación de recursos humanos a las necesidades de la institución	loet.1.1.1: Aprobación nueva RPT		Primer semestre de 2022	Presidencia UA SGR ORAT SGTBG
	loet.1.1.2: Incorporación de nuevos efectivos		Antes de 31/12/2022	
Actividades / Medidas en 2022				
Actualización del estudio de cargas de trabajo del CTBG	loet.1.1.3: Estudio actualizado		Primer trimestre de 2022	UA SGR ORAT SGTBG
Elaboración de una nueva RPT en consonancia con los resultados del estudio	loet.1.1.4. Propuesta de RPT elaborada		Primer trimestre de 2022	Presidencia UA
Remisión de la RPT para su aprobación por la CECIR	loet.1.1.5. Propuesta de RPT enviada para aprobación		Antes de 30/04/2022	UA
Seguimiento proactivo de la tramitación de la propuesta	loet.1.1.6. Acuerdo CECIR de aprobación de la RPT		De 30/04/2022 a 30/06/2022	Presidencia UA
Convocatoria y realización pruebas selectivas	loet.1.1.8. Convocatorias en BOE		Segundo semestre de 2022	Presidencia UA



Provisión de puestos e incorporación efectivos	loet 1.1.9. Toma de posesión nuevos efectivos		Segundo semestre de 2022	UA
Objetivos específicos	Indicadores	Línea base	Meta	Unidades que intervienen
Oet 1.2. Mejorar la estructura organizativa del Consejo mediante la creación de nuevas unidades especializadas	loet 1.2.1. Modificación del Estatuto del CTBG con incorporación de la nueva estructura		Antes de 31/12/2023	Presidencia Unidad de Apoyo SGR ORAT SGTBG
	loet 1.2.2. Incorporación de efectivos a los nuevos puestos		Antes de 31/12/2024	SGTBG
Actividades / Medidas en 2022				
Revisión del Estatuto del Consejo	loet 1.2.3: Revisión realizada		Primer semestre de 2022	Presidencia Unidad de Apoyo SGR ORAT SGTBG
Remisión al MHFP de la propuesta de revisión	loet 1.2.4: Remisión de la propuesta de reforma del Estatuto al MHFP		Antes de 31/12/2022	Presidencia UA



OEV 1: Establecimiento en el CTBG de un modelo de gestión basado en los procesos y orientado a resultados, a la calidad y a la mejora continua.

Objetivos específicos	Indicadores	Línea base	Meta	Unidades que intervienen
Oev 1.1: Diseñar e implantar un modelo de gestión orientado a resultados	loev 1.1.1: Manual de Procedimientos del CTBG en página web		A 31/12/2025	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
Actividades / Medidas en 2022				
Elaboración de Planes anuales de actuación (2022-2025)	loev 1.1.2: Planes anuales publicados antes de 31/01 de cada año		Plan anual 2022 publicado antes de 31/01/2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
Seguimiento del Plan Estratégico y de los planes anuales	loev 1.1.3. Informes de seguimiento publicados		4 informes	Presidencia UA
Implantación de la gestión por procesos	loev 1.1.6: Mapa de procesos aprobado		Antes de 31/12/2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
	loev 1.1.7: Manual de procesos publicado		Antes de 31/12/2022	
Implantación de herramientas de calidad				Presidencia SGTBG UA
- Encuesta anual de clima laboral	loev 1.1.9: Informe de resultados publicado		Encuesta 2022 realizada	



<p>- Encuesta anual de satisfacción de usuarios</p> <p>- Carta de Servicios</p> <p>- Autoevaluaciones conforme a modelos de excelencia</p> <p>- Constitución del Comité de Calidad</p>	<p>loev 1.1.10: Informe de resultados publicado</p> <p>loev 1.1.11: Carta de Servicios publicada</p> <p>loev 1.1.12: Autoevaluación 2022 validada</p> <p>loev 1.1.14: Nº de reuniones celebradas</p>		<p>Encuesta 2022 realizada</p> <p>Aprobación en el primer semestre de 2022</p> <p>Autoevaluación EVAM realizada antes de 31/12/2022</p> <p>Constituido el Comité de Calidad antes de 31/12/2022</p>	
Objetivos específicos	Indicadores	Línea base	Meta	Unidades que intervienen
<p>Oev 1.2: Establecer un proceso continuo de revisión y mejora de la presencia del CTBG en Internet.</p>	<p>loev.1.2.1: Nº visitas anuales a la web institucional del CTBG</p> <p>loev 1.2.2: Presencia más activa del CTBG en redes sociales (Twitter, LinkedIn y otros.)</p>		<p>Al menos 400.000/año</p> <p>Al menos 100 contenidos comunicados a través de redes sociales al año</p>	<p>Presidencia SGTBG Comunicación</p>
Actividades / Medidas en 2022				
<p>Elaboración de un Plan de Comunicación y Difusión de</p>	<p>loev 1.2.3: Plan elaborado</p>		<p>Antes de 31/03/2022</p>	<p>Presidencia SGTBG</p>



las actividades del Consejo				Comunicación
Identificación de las posibles mejoras a introducir en la web institucional, incluida la adaptación a los estándares obligatorios de accesibilidad universal	loev 1.2.4: Diagnóstico elaborado		Antes de 31/12/2022	Presidencia SGTBG Comunicación
Revisión periódica de la web del Consejo	loev 1.2.5: Nº de revisiones realizadas sobre previstas		Al menos 4 anuales	Presidencia SGTBG Comunicación
Actualización del Portal de Transparencia del Consejo	loev 1.2.6. Nº de actualizaciones del Portal realizadas.		4 anuales	Presidencia Comunicación UA SGR ORAT SGTBG

➤ EJE TRAMITACIÓN

El Eje Tramitación integra las actuaciones del CTBG en respuesta a las iniciativas formuladas por los ciudadanos y ciudadanas interesados, tanto en forma de reclamaciones frente a la denegación o concesión parcial de sus solicitudes de acceso a información pública (en adelante, SAIP) como de denuncias, consultas, solicitudes de información o quejas y sugerencias, además de las solicitudes de información pública dirigidas al CTBG y relativas a sus actividades. En este Eje se integran por tanto:

- Las actividades y tareas asociadas a la tramitación y resolución de las reclamaciones formuladas ante el Consejo por los ciudadanos y ciudadanas disconformes con la resolución de sus SAIP por los órganos de la AGE, el sector público estatal y las CCAA que tengan suscrito un convenio de colaboración con esta Autoridad.



- Las tareas asociadas a la publicación en la web del Consejo de dichas reclamaciones y su remisión al Defensor del Pueblo, referidas especialmente a la disociación y anonimización de los datos de carácter personal que pudieran tener incorporados.
- La respuesta y el seguimiento de los recursos contencioso-administrativos interpuestos frente a las resoluciones del Consejo por los órganos, organismos y entidades o los ciudadanos y ciudadanas disconformes y las tareas de atención y coordinación con los Letrados y Procuradores que representan a la institución en los procesos correspondientes.
- Las actividades y tareas asociadas a la tramitación y resolución de los recursos administrativos formulados por los ciudadanos y las ciudadanas frente a las resoluciones del Consejo.
- Las actividades y tareas asociadas a la tramitación y resolución de las quejas y sugerencias formuladas ante el Consejo respecto de la tramitación de las reclamaciones y los recursos administrativos.
- La contestación a las SAIP formuladas al CTBG por los ciudadanos y ciudadanas interesados y a las demandas de información general.

Los objetivos estratégicos del CTBG en el ámbito funcional del Eje Tramitación son los dos siguientes:

- El OET 2 de carácter transversal y cuya finalidad es lograr la aprobación de una regulación adecuada del procedimiento de tramitación de las reclamaciones en materia de Derecho de Acceso a la Información Pública (en adelante, DAIP).
- El OEV 2, de carácter vertical y consistente en mejorar la gestión de las reclamaciones de la ciudadanía en materia de DAIP.



Como actividades específicas para 2022 se prevén el desarrollo de todas aquellas que son necesarias para la consecución del primero de los objetivos estratégicos junto a la reducción de los tiempos medios de tramitación de las reclamaciones presentadas por los ciudadanos, la mejora de los niveles de cumplimiento de las resoluciones del Consejo por parte de los órganos responsables y finalmente y la mejora de la información disponible sobre las reclamaciones, su contenido, su tramitación y su ejecución, tanto en el ámbito interno del Consejo (memorias, estadísticas, etc.) como en el ámbito externo (interesados/as, investigadores/as, organizaciones civiles, etc.)

OET 2 regular adecuadamente la tramitación de las reclamaciones presentadas ante la institución en materia de DAIP

Objetivos específicos	Indicadores	Línea base	Meta	Unidades que intervienen
Oet 2 Regular adecuadamente la tramitación de las reclamaciones en materia de DAIP	loet 2.1.1: Nueva regulación		Antes de 31/12/2022	Presidencia SGR ORAT
Actividades / Medidas en 2022				
Identificación y diagnóstico sobre los aspectos procedimentales necesarios de regulación. Elaboración de alternativas de regulación. Valoración del instrumento legal más adecuado para incorporar las alternativas de regulación propuestas.	loet 2.1.2: Alternativas de regulación valoradas		Primer trimestre de 2022	Presidencia SGR ORAT
Elaboración del proyecto o propuesta de regulación	loet 2.1.3: Proyecto o propuesta (Reglamento LTAIBG, Reglamento ad		Segundo trimestre de 2022	Presidencia SGR



	hoc, Reglamento interno de funcionamiento)			ORAT
Remisión a los órganos competentes del proyecto o la propuesta	loet 2.1.4: Remisión a los órganos competentes del proyecto de normas a incluir en el Reglamento de la LTAIBG, un Reglamento <i>ad hoc</i> o el Reglamento interno de funcionamiento		Antes de 31/12/2022	Presidencia SGTBG UA

OEV2 Mejorar la gestión de las reclamaciones de la ciudadanía en materia de DAIP

Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta 2022	Unidades que intervienen
Oev.2.1: Mantener los tiempos de tramitación de las reclamaciones	loev 2.1.1: Tiempo medio de tramitación de las reclamaciones	AGE 2021: 120 días AA.TT 2021: 110 días	=<100 días =<100 días	Presidencia SGR ORAT
Actividades / Medidas en 2022				
Revisión orientada a la simplificación del proceso de reclamaciones	loev 2.1.2: Proceso revisado y documentado		Cuarto trimestre de 2021	Presidencia SGR ORAT
Implantación de herramientas de tramitación y de gestión documental	loev 2.1.3: Herramientas implantadas		Primer trimestre de 2022	SGR ORAT UA
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que intervienen
Oev 2.2: Mejorar el cumplimiento de las resoluciones	loev 2.2.1 Porcentaje de resoluciones para las que no consta su cumplimiento	AGE 2021: 7,25% AATT 2021: 24,2%	< 6,75% en 2022 < 19% en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG



	loev 2.2.2: Tasa de litigiosidad	AGE 2021: 9,1% AATT 2021:0,69%	< 7% en 2022 < 1% en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Actividades / Medidas en 2022				
Establecimiento de mecanismos estables de cooperación con las UITs	loev 2.2.3: Número de reuniones con UIT		4 anuales	Presidencia SGR SGTBG
Establecimiento de mecanismos estables de cooperación con las CCAA y EELL comprendidas en el ámbito de actuación del Consejo	loev 2.2.4: Número de reuniones con CCAA y EELL		8 anuales	Presidencia ORAT SGTBG
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que intervienen
Oev 2.3: Mejorar la información interna y externa sobre reclamaciones	loev 2.3.1: Tesouro o index implantado		Antes de 31/12/2022	Presidencia SGR ORAT UA
	loev 2.3.2: Buscador de resoluciones integrado en web institucional		Antes de 31/12/2022	
	loev.2.3.3: Sistema de Información implantado		Antes de 31/12/2022	
Actividades / Medidas en 2022				
Selección de la herramienta de indexación	loev.2.3.4 Licitación realizada		Primer trimestre 2022	SGR ORAT UA
Incorporación del buscador de resoluciones a la web institucional	loev.2.3.5 Buscador incorporado a la web		Primer semestre 2022	SGR ORAT UA



Diseño de un sistema de información interno sobre reclamaciones	loev.2.3.6 Sistema de información implantado		Primer trimestre 2022	Presidencia SGR ORAT
---	--	--	-----------------------	----------------------------

➤ EJE EVALUACIÓN

El Eje estratégico EVALUACIÓN vertebrará las acciones, actividades y tareas desarrolladas por el CTBG en materia de evaluación del cumplimiento de la LTAIBG por los sujetos obligados y de control del cumplimiento de las obligaciones de PA por los órganos de la AGE. También, por su vinculación con los procedimientos propios del control y de la evaluación, se ha considerado incluido en este grupo funcional, a los puros efectos de la planificación, el seguimiento del cumplimiento de las resoluciones adoptadas por el Consejo en vía de reclamación por los órganos y entidades destinatarios de las mismas.

Por lo tanto, en el Eje Evaluación del Plan Estratégico 2022-2025 se integran:

- Las actividades y tareas vinculadas con la evaluación del cumplimiento de la Ley por los sujetos obligados y otras materias conexas, como el desarrollo de las herramientas de evaluación.
- Las actividades y tareas de control del cumplimiento por los órganos de la AGE de sus obligaciones de PA y la tramitación de las denuncias por incumplimientos publicidad activa.
- Las actividades y tareas vinculadas al seguimiento del cumplimiento y la ejecución de las resoluciones del CTBG en vía de reclamación por los órganos, organismos y entidades responsables



El objetivo estratégico del CTBG al que se vincula este ámbito funcional es el OEV 3: Mejorar el cumplimiento de la LTAIBG.

Como objetivos o actividades específicas para 2022 se prevén la revisión de MESTA¹ y la generación de una nueva versión actualizada (MESTA 2.0) y la implantación de herramientas informáticas para la realización de las evaluaciones de cumplimiento de la LTAIBG. Igualmente, en 2022 se prevé la continuación de los trabajos previos y necesarios para la implantación de un sistema de certificación del nivel de transparencia de las organizaciones públicas y privadas cuya culminación está prevista para 2023. Esta medida que forma parte del IV Plan de Gobierno Abierto está siendo desarrollada por el CTBG en colaboración con los órganos garantes de las Comunidades Autónomas de Andalucía, Canarias, Castilla y León, Cataluña, Madrid y Murcia. No existen metas definidas para este objetivo específico en 2022.

OEV 3 Mejorar la evaluación del cumplimiento de la LTAIBG				
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades responsables
Oev 3.1: Generar e implantar MESTA 2.0	loev 3.1.1: MESTA 2.0 disponible en la web del Consejo		Antes de 31/12/2023	STBG Unidad de Apoyo
Actividades / Medidas en 2022				
Revisión de la metodología MESTA	loev 3.1.2: Revisión realizada		Primer trimestre de 2022	STBG
Licitación de la herramienta MESTA	loev 3.1.3: Licitación realizada		Primer trimestre de 2022	STBG Unidad de Apoyo
Incorporación de la herramienta a la web del Consejo	loev 3.1.4: Aplicación publicada en web del Consejo		Segundo semestre de 2022	STBG

¹ MESTA acrónimo de Metodología de Evaluación y Seguimiento de la Transparencia en la Actividad Pública, es la metodología de evaluación del cumplimiento de las obligaciones de Publicidad Activa contempladas en la LTAIBG así como de la gestión de las solicitudes de acceso a información pública, que viene utilizando el CTBG desde 2016.



➤ EJE ASESORAMIENTO

Este Eje estratégico centraliza las actuaciones de la institución vinculadas con la formulación de pautas y criterios de interpretación (en adelante, CI) de la LTAIBG y su normativa de desarrollo. De acuerdo con la Ley y con el Estatuto, estas pautas y CI pueden formalizarse por distintos conductos. Concretamente, estos conductos serían:

- La formulación de CI de las obligaciones tanto de PA como en materia de DAIP.
- La adopción de recomendaciones para el cumplimiento de la LTAIBG.
- La elaboración de borradores de recomendaciones, directrices y guías de buenas prácticas para su aprobación y uso interno por los sujetos obligados.
- La contestación a las consultas que se le formulen en virtud de su función de asesoramiento.
- La emisión de informes preceptivos sobre los proyectos normativos de ámbito estatal que desarrollen la Ley o estén relacionados con su objeto

El objetivo estratégico del CTBG al que se vincula este ámbito funcional es el OEV 4: Aclarar, fijar los contenidos y el alcance de las disposiciones incluidas en la LTAIBG adoptando CI y recomendaciones en este sentido.

Como actividades específicas para 2022 se prevén la elaboración de diferentes CI orientados a proporcionar el necesario respaldo interpretativo a las actuaciones del Consejo en materia de evaluación del cumplimiento de la LTAIBG y en materia de derecho de acceso, así como el diseño de la oferta de asesoría/consultoría del Consejo en materia de publicidad activa y derecho de acceso.



OEV 4: Aclarar, fijar los contenidos y el alcance de las disposiciones incluidas en la LTAIBG adoptando CI y recomendaciones en este sentido.

Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que intervienen
Oev 4.1: Proporcionar a MESTA 2.0. el necesario respaldo interpretativo	loev 4.1.1: Número de CI sobre PA activa publicados	2 (2019)	3 en 2022	SGTBG
Actividades / Medidas en 2022				
Revisión de la estructura de los CI en materia de PA orientada a su simplificación	loev 4.1.2: Revisión finalizada		Segundo trimestre de 2022	SGTBG
	loev 4.1.3: Número de CI publicados con el nuevo formato		3 en 2022	SGTBG
Incorporación a los CI y a MESTA 2.0 de la nueva metodología de valoración del atributo de claridad	loev 4.1.4: Número de Portales de Transparencia evaluados conforme a parámetros de usabilidad		Al menos 50 en 2022	SGTBG
	loev 4.1.5: Número de organizaciones evaluadas aplicando los parámetros de claridad en el cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa		Al menos 50 al año en 2022	SGTBG
Elaboración de recomendaciones sobre claridad y usabilidad en materia de PA	loev 4.1.6: Número de recomendaciones publicadas		1 en 2022	SGTBG
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que intervienen



Oev 4.2: Proporcionar el necesario respaldo interpretativo en materia de DAIP	loev 4.2.1: Número de CI y recomendaciones en materia de DAIP publicados	1 (2020)	1 CI en 2022	Presidencia SGR ORAT
Actividades / Medidas en 2022				
Elaboración de CI en materia de DAIP	loev 4.2.2: Número de CI publicados	1 (2020)	1 CI en 2022	SGR ORAT
Revisión de la estructura de los CI en materia de DAIP orientada a su simplificación	loev.4.2.3: Revisión finalizada		Primer trimestre de 2022	SGR ORAT
	loev.4.2.4: Porcentaje de CI en materia de DAIP publicados con el nuevo formato		100%	SGR ORAT
Establecimiento de mecanismos de identificación de materias susceptibles de generar CI o recomendaciones en materia de DAIP a partir de fuentes externas.	loev.4.2.5: Número de CI que incorporan contenidos identificados a partir de fuentes externas		1 CI en 2022	SGR ORAT
Elaboración de recomendaciones en materia de DAIP	loev.4.2.6: Número de recomendaciones publicadas		Al menos 3 (2022-2025)	SREC ORAT
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que intervienen
Oev 4.3: Impulsar la consultoría / asesoría del CTBG en materia de DAIP y PA	loev 4.3.1: Número de asesorías / consultorías realizadas		Al menos 4 en 2022	SGR ORAT STBG



Actividades / Medidas en 2022

Elaboración de la oferta del Consejo en materia de asesoría / consultoría	loev 4.3.2: Oferta remitida órganos gestores		Primer semestre de 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Incorporación a la oferta de una actividad de asesoría al grupo de trabajo técnico constituido en el seno de Unión Profesional (UP) para la aplicación de la normativa de transparencia a las Corporaciones de Derecho Público.	loev 4.3.3: Consultas planteadas por el grupo técnico		Primer semestre de 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG

➤ EJE IMPULSO

El ámbito funcional correspondiente al Eje Impulso se refiere a las actividades y tareas desarrolladas por el CTBG en ejecución de las funciones de promover la transparencia que, como finalidad básica, le asigna la LTAIBG. Estas funciones y competencias se concretan en las siguientes actividades:

- Promoción y organización de acciones de divulgación y sensibilización de los valores y principios de la transparencia por parte del Consejo en diversos formatos: coloquios de transparencia, mesas redondas, conmemoración del Día Internacional del Derecho a Saber, etc...
- Participación activa del CTBG en acciones, foros y eventos de difusión de la transparencia organizadas por Administraciones y organismos públicos y por empresas, Universidades y Fundaciones privadas y entidades y organizaciones de la sociedad civil.



- Presencia institucional del Consejo en acciones, foros y eventos similares.

El objetivo estratégico del CTBG al que se vincula este ámbito funcional es el OEV 5: Impulsar la cultura de la transparencia.

Como actividades específicas para 2022 se prevén la reanudación de los coloquios de transparencia, el establecimiento de un seminario permanente integrado por académicos como foro estable de debate y reflexión en torno a cuestiones concretas vinculadas a la cultura de la transparencia, el establecimiento de un foro específico de carácter multiprofesional sobre de derecho de acceso, el inicio de las actividades previas a la edición de un boletín o *newsletter* relativo a las actividades del Consejo así como a las novedades legislativas y jurisprudenciales en materia de transparencia, las resoluciones adoptadas por los órganos garantes de la transparencia y el DAIP de ámbito autonómico o internacional y las publicaciones o bibliografía de interés.

OEV 5: Impulsar la cultura de la transparencia				
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que intervienen
Oev 5.1: Establecer foros estables	loev.5.1.1: Número de asistentes		Al menos 10 personas	Presidencia SGR ORAT SGTBG
	loev.5.2: Número de publicaciones realizadas a partir de los resultados de los Foros		Al menos 1/año	
Actividades / Medidas en 2022				
Establecimiento de un grupo de trabajo interno para la organización, dirección y moderación de los eventos	loev 5.1.2: Grupo de Trabajo constituido		Primer semestre de 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Reanudación de los coloquios de transparencia	loev 5.1.3: Número de coloquios/año	2 (2019)	2 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG



Establecimiento de un seminario integrado por académicos con contenidos monográficos vinculados a la cultura de la transparencia	loev 5.1.4: Número de sesiones realizadas		2 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Establecimiento de un Foro DAIP de carácter multiprofesional	loev.5.1.5: Número de sesiones realizadas		2 en 2022	Presidencia SGR ORAT
Participación en actividades de difusión y sensibilización promovidas por UP en diversos formatos (talleres, sesiones informativas, debates, coloquios etc...),	loev 5.1.6.: Número de sesiones realizadas		1 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades responsables
Oev 5.2: Publicar un boletín o <i>newsletter</i> periódico.	loev 5.2.1: Número de boletines publicados		Al menos 2/año	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Actividades / Medidas en 2022				
Establecimiento de un grupo de trabajo interno para la redacción del boletín	loev 5.2.2: Grupo de Trabajo constituido		Primer semestre de 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Difusión externa y política de suscripciones	loev 5.2.3: Número de actividades de difusión del boletín realizadas.		Al menos 1 en 2022	Presidencia
	loev 5.2.4: Número de suscriptores		Al menos 50 suscriptores	



➤ EJE FORMACIÓN

Este Eje estratégico agrupa las acciones formativas del CTBG dirigidas a directivos y empleados públicos y ciudadanía en general en materia de transparencia y acceso a la información. Comprende tanto acciones formativas promovidas por el Consejo a solicitud de una determinada Administración o institución o de la sociedad civil, como la participación de sus integrantes en acciones promovidas por centros de formación de empleados públicos, Universidades u organizaciones de la sociedad civil. Más concretamente

El objetivo estratégico del CTBG al que se vincula este ámbito funcional es el OEV 6: Lograr un mayor conocimiento y sensibilización hacia la transparencia mediante el desarrollo de actividades formativas.

Como objetivos o actividades específicas para 2022 se prevén la suscripción de un convenio de colaboración con el INAP, el diseño de la oferta formativa del Consejo, la impartición de acciones formativa a demanda de Universidades, Centros de Formación de empleados públicos, Colegios Profesionales u organizaciones de la sociedad civil y finalmente, el diseño y la impartición de jornadas formativas específicas dirigidas a las Unidades de Información y Transparencia de la AGE.

OEV 6: Lograr un mayor conocimiento y sensibilización hacia la transparencia mediante el desarrollo de actividades formativas

Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que intervienen
Oev 6.1: Suscribir un convenio de colaboración con el INAP	loev 6.1.1: Número de cursos impartidos al amparo del convenio		Al menos 4/año	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
	loev 6.1.2: Número de alumnos formados		Al menos 240/año	

Actividades / Medidas en 2022



Elaboración del Convenio	loev 6.1.3: Borrador de convenio		Enero 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
Elaboración de la oferta formativa en materia de transparencia	loev.6.1.4: Programación realizada		Primer trimestre de 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
Grabación de los módulos formativos	loev 6.1.5: Grabación de las sesiones formativas		Antes de 30/06/2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que intervienen
Oev 6.2: Participar en másteres y cursos organizados por Universidades y Centros de Formación	loev 6.2.1: Número de másteres y cursos con participación CTBG		Al menos 2/año	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
	loev 6.2.2: Número de alumnos		Al menos 30/año	
Actividades / Medidas en 2022				
Acuerdos con Universidades y Centros de Formación con fijación de cronograma y contenidos	loev 6.2.3: Número de acuerdos/peticiones		Al menos 2 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA



Acciones formativas	loev.6.2.4: Número de acciones loev 6.2.5: Número alumnos por acción		Al menos 4 en 2022 Al menos 7/acción	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que intervienen
Oev 6.3: Realización de actividades formativas en colaboración con Colegios Profesionales y organizaciones de la sociedad civil	loev 6.3.1: Número de actividades	3 en 2021	Al menos 2 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
	loev 6.3.2: Número de asistentes		Al menos 50	
Actividades / Medidas en 2022				
Elaboración del marco colaborativo	loev 6.3.2: Número de convenios y protocolos suscritos		Al menos 4 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
Acciones formativas	loev 6.3.3: Número de acciones loev 6.3.4: Número asistentes por acción		Al menos 3 en 2022 Al menos 40	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
Participación en actividades formativas promovidas por UP	loev 6.3.5: Número de actividades realizadas		1 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que intervienen



Oev 6.4: Realizar jornadas específicas de formación para las UIT en colaboración con la DGGP	loev 6.4.1: Número de cursos impartidos		Al menos 4/año	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
	loev 6.4.2: Porcentaje de UIT asistentes		Al menos 80 %	
Actividades / Medidas en 2022				
Elaboración de contenidos y cronograma de acuerdo con DGGP	loev 6.4.3: Contenidos y cronograma		Enero 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
Jornadas de formación	loev 6.4.4: Número de jornadas		Al menos 4 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA
	loev 6.4.5: Porcentaje de UIT asistentes		Al menos 60%	
Jornadas extraordinarias monográficas si fueran requeridas	loev 6.4.5: Número de jornadas extraordinarias			Presidencia SGR ORAT SGTBG UA



➤ EJE COOPERACIÓN

Este Eje integra las actuaciones de cooperación institucional y colaboración del CTBG en materia de transparencia y acceso a la información con otras Administraciones, organizaciones y entidades públicas y privadas, tanto en el ámbito internacional como en el de la AGE y las entidades del Estado, el ámbito autonómico y local y el de la sociedad civil organizada y las universidades, empresas y entidades privadas.

Las actividades concretas que se desarrollan en este ámbito material son las siguientes:

- Intercambio de información y acciones de promoción y fomento de la transparencia y el DAIP en colaboración con otras instituciones garantes del ámbito internacional –European Ombudsman, Instituto Nacional de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos (INAI) de México, Consejo para la Transparencia de Chile, etc.-, redes internacionales de órganos garantes -Red latinoamericana de Autoridades de Transparencia y Acceso a la Informacional (RTA)- International Conference of Information Commissioners (ICIC), etc.-, organizaciones internacionales (UE, OCDE, UNESCO, Alianza para el Gobierno Abierto (AGA / OGP), Consejo de Europa, etc- y otros Estados y organizaciones civiles de ámbito internacional.
- Intercambio de información, cooperación institucional y acciones de promoción y fomento de la transparencia y el DAIP en colaboración con entidades y organismos públicos de ámbito estatal -Consejo General del Poder Judicial, AAI, AGE, Foro de Gobierno Abierto, etc.-
- Intercambio de información, cooperación institucional y acciones de promoción y fomento de la transparencia y el DAIP en colaboración con otros órganos garantes de ámbito autonómico –RCCT-, órganos gestores de ámbito autonómico y local y asociaciones y entidades de ámbito territorial -Federación Española de Municipios y Provincias (FEMP), Fundación Democracia y Gobierno Local, etc.-.
- Intercambio de información, cooperación institucional y acciones de promoción y fomento de la transparencia y el DAIP en colaboración con organizaciones y asociaciones pro-transparencia y acceso a la información de la sociedad civil -Transparencia Internacional España (TI), Access Info Europe, Fundación Hay Derecho, ACREDITRA, Open Kratio, etc.-) y con empresas, fundaciones y universidades privadas.



El objetivo estratégico del CTBG al que se vincula este ámbito funcional es el OEV 7: Cooperar con todos los actores relacionados con la política de transparencia para garantizar su desarrollo.

Como actividades específicas para 2022 se prevén el impulso de la Red de Consejos y Comisionados de Transparencia del Estado, la promoción de la presencia y participación de las organizaciones de la sociedad civil en eventos promovidos por el Consejo además de la suscripción de convenios o protocolos de colaboración con estas organizaciones.

OEV 7: Cooperar con todos los actores relacionados con la política de transparencia para garantizar su desarrollo.				
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que intervienen
Oev.7.1 Impulsar la actividad de la RCCT como foro de encuentro	loev 7.1.1: Número de reuniones celebradas		Al menos 2 reuniones/año	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Actividades / Medidas en 2022				
Promoción de la presencia institucional de la RCCT en congresos, foros o eventos	loev 7.1.2: Nº de eventos en los que participa la Red		Al menos 2 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTB
Puesta en marcha de proyectos o iniciativas conjuntas	loev 7.1.3: Número de proyectos realizados en colaboración		Al menos 1 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Inclusión en el boletín previsto en el objetivo 5.2 de una sección de noticias de la RCCT	loev 7.1.4: Porcentaje de ediciones del boletín con sección específica		100%	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Objetivos específicos	Indicadores	Línea Base	Meta	Unidades que



				intervienen
Oev.7.2: Incrementar la cooperación del CTBG con las entidades de la sociedad civil especializadas.	loev 7.1.1: Número de actividades		Al menos 3 reuniones en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Actividades / Medidas en 2022				
Participación de las entidades como expertos en las reuniones de la Comisión	loev 7.2.2: Número de sesiones de la Comisión con participación de la sociedad civil		Al menos 1 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Promoción de la presencia de las entidades en congresos, foros o eventos promovidos por el Consejo	loev 7.2.3: Número de eventos promovidos por el Consejo con participación de entidades		Al menos 2 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG
Suscripción de convenios o protocolos de colaboración para la realización de acciones conjuntas	loev 7.2.4: Número de convenios o protocolos suscritos		Al menos 1 en 2022	Presidencia SGR ORAT SGTBG UA